Programme de Formation

Manager en intelligence collective

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

Ce programme s'adresse aux dirigeants, managers et responsables d'équipes qui souhaitent pratiquer l'Intelligence Collective au sein de l'équipe

Objectifs pédagogiques

- Créer les conditions d'Intelligence Collective au sein de l'équipe
- Bâtir un leadership qui favorise l'Intelligence Collective
- Manager l'Intelligence Collective de son équipe

Description

Premiers pas en Intelligence Collective

- Les 4 dimensions dynamiques de l'Intelligence Collective
- La création de valeur avec l'Intelligence Collective
- La force du collectif

Training : Pratique et expérimentation du Co-développement professionnel

Cadrer pour faire émerger l'Intelligence Collective

- Le cadre de l'Intelligence Collective
- La posture du manager-facilitateur
- L'intention et la vision partagée
- Les processus et les outils d'Intelligence Collective (vision partagée, World Café)

Training : Faire vivre l'émergence en « vision partagée »
Le World Café

Bâtir son leadership avec l'Intelligence Collective

- L'alignement personnel et collectif
- La matrice « Vision »

Training : Training et expérimentation du Co-développement professionnel
Clarifier sa vision

Manager un processus dynamique partagé

- Libérer les intelligences multiples
- Développer la créativité et l'agilité des équipes
- Les pièges à éviter
- Identifier les méthodes adaptées

Training : Training du « Creative Problem Solving »

Mettre en place un Plan d'Actions

- Feedback des enseignements
- Axes de progrès pour l'Intelligence Collective au sein des équipes

Training : La matrice « Objectifs – Etapes »

Mise en place du Plan d'actions pour développer l'Intelligence Collective au sein de l'équipe

Prérequis

Être en situation de management

Modalités pédagogiques

- Tous les exercices seront mis en place et animés en coaching stop&go en lien avec la situation concrète et quotidienne des participants, en sur-mesure d'après vos attentes
- Alternance d'exposés théoriques et Trainings
- Prédominance de la Training
- Travaux en groupes et en sous-groupes
- Applications Trainings propres aux cas réels et situations vécus par les stagiaires

Moyens et supports pédagogiques

Support transmis directement par le formateur

Modalités d'évaluation et de suivi

- Attestation de stage
- Evaluation de fin de formation