360 COMPÉTENCES · MBR
Notre mission, votre réussite

Formation initiale des membres du CSE
Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT)

Une formation orientée terrain

Cette formation privilégie une approche concrète et participative.

Les apports réglementaires sont illustrés par des études de cas, des mises en situation, des analyses de situations de travail et des outils directement réutilisables dans l'entreprise.

Chaque journée correspond à une étape de la montée en compétences d'un élu CSE. Le contenu de la formation est adapté aux caractéristiques de l'entreprise, à son secteur d'activité et aux attributions exercées par les membres du CSE, conformément aux dispositions du Code du travail.

Objectifs :

- Exercer les attributions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Identifier les risques professionnels et contribuer à leur prévention
- Participer à l'évaluation des risques et exploiter le DUERP
- Réaliser des inspections et participer à des enquêtes après un accident du travail
- Exercer ses droits d'alerte et formuler des propositions d'amélioration
- Contribuer à une démarche durable de prévention au sein de l'entreprise

Public : Cette formation s'adresse aux membres titulaires et suppléants du Comité Social et Économique (CSE) souhaitant exercer pleinement leurs missions en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

Prérequis : Aucun prérequis

Durée : 5 jours – 35 heures

360 COMPÉTENCES · MBR
Notre mission, votre réussite

PROGRAMME

Jour 1 : Je découvre mon mandat d'élu CSE

Comprendre son rôle et les moyens dont il dispose pour agir

- Comprendre les enjeux de la prévention
- Identifier les missions du CSE
- Connaître les principaux acteurs de la prévention
- Utiliser les moyens d'action mis a la disposition des élus

Training : Construire sa feuille de route pour les premiers mois du mandat

Jour 2 : J'apprends à observer le travail

Repérer les situations à risque et comprendre les outils de prévention

- Distinguer danger et risque
- Observer une situation de travail
- Identifier les principaux risques professionnels
- Exploiter le DUERP pour contribuer à la prévention

Training : Analyse de situations réelles à partir de photographies et de vidéos

Jour 3 : J'agis pour prévenir les risques

Intervenir efficacement face à une situation dangereuse ou à un accident

- Préparer une inspection
- Participer à une enquête après accident
- Utiliser l'arbre des causes
- Proposer des mesures de prévention adaptées

Training : Étude complète d'un accident et élaboration d'un plan d'actions

Jour 4 : Je contribue à améliorer les conditions de travail

Comprendre les facteurs qui influencent la santé au travail et contribuer à leur amélioration

- Identifier les facteurs de risques psychosociaux
- Comprendre le rôle du CSE dans l'amélioration des conditions de travail
- Participer à une démarche de prévention
- Proposer des actions concrètes en faveur de la QVCT

Training : Analyse d'une situation de travail et construction d'un plan d'amélioration

360 COMPÉTENCES · MBR
Notre mission, votre réussite

Jour 5 : Je deviens un élu CSE efficace

Mobiliser les acquis de la formation dans une situation professionnelle

- Préparer une réunion du CSE
- Argumenter vos propositions
- Prioriser les actions de prévention
- Construire un plan d'actions adapté à votre entreprise

Training : À partir d'un cas d'entreprise, les participants analysent une situation, construisent leurs propositions et les présentent lors d'une simulation de réunion du CSE

Moyens pédagogiques :
Alternance d'exposés théoriques et pratiques
Études de cas
Analyses de situations de travail
Quiz et échanges d'expérience

Modalités de validation des acquis :
Attestation de stage
Evaluation de fin de formation